

Pratica della parità dei sessi nella scienza— seminario UK di Manchester

Wendy Faulkner (Edinburgh)

Marina Cacace (ASDO)

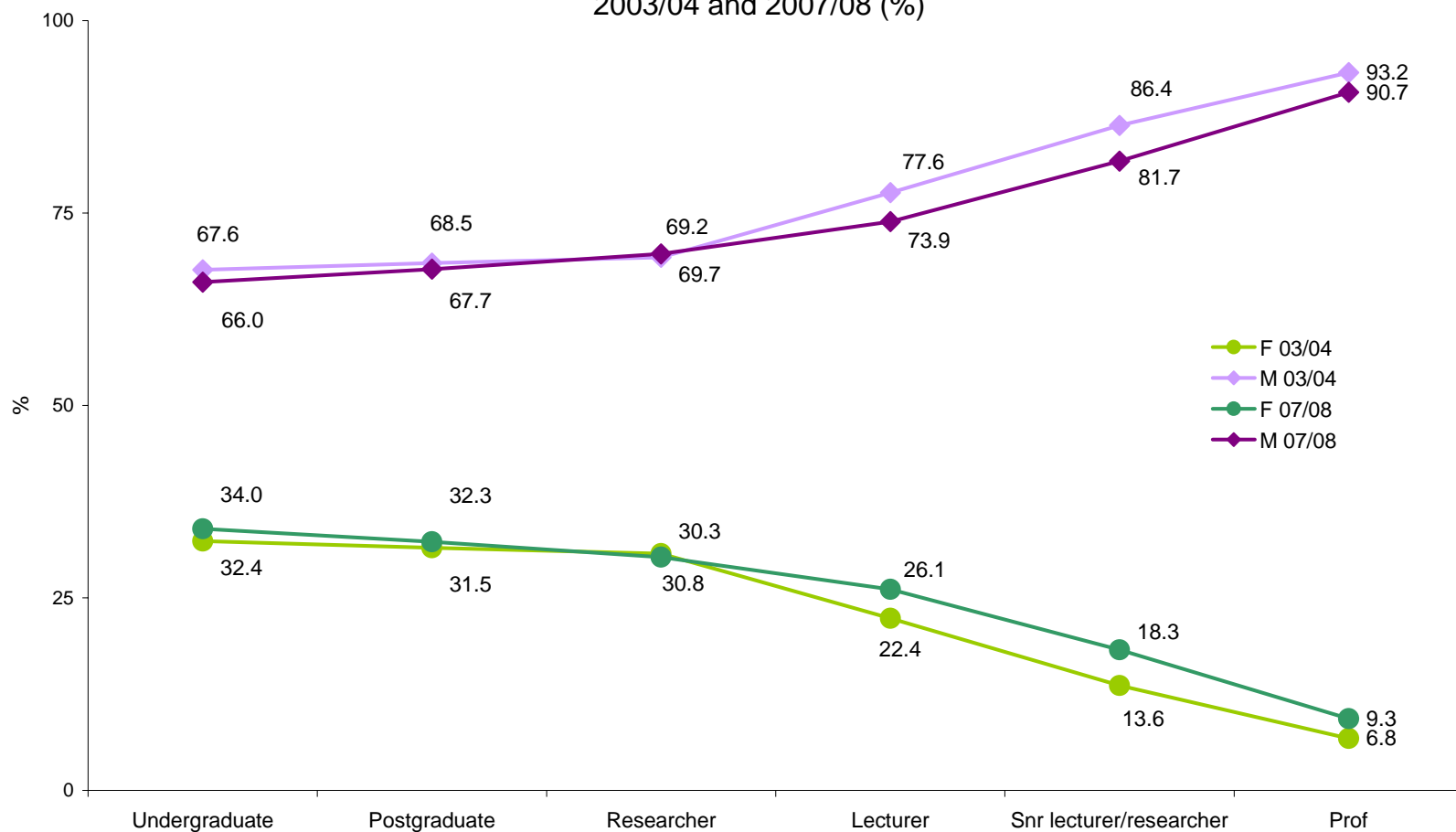
Annette Williams (UK RC)

Wendy Faulkner: Bisogna ‘conquistare i cuori e le menti’

Non basta solo conseguire la conformità con le pratiche eccellenti... è importante capire che sono le **organizzazioni** non le donne ad avere problemi

1. **Dimostrare l'esistenza di ineguaglianza... con ‘forti prove’ su mantenimento e promozione**
2. **Dimostrare la fondatezza dell'intervento – il caso della diversità e giustizia sociale**
3. **Aumentare la consapevolezza di come si verificano le ineguaglianze... quindi ottenere supporto per misure specifiche**

Full-time STEM students and academic staff members at UK HE institutions by gender
2003/04 and 2007/08 (%)



Analisi secondaria di UKRC

Fonte dati:

Dati studenti: HESA (2005 and 2009) Studenti in Istituti di IS 2003/04 e 2007/08. Cheltenham, HESA.

Dati personale accademico: HESA (2005 and 2009) Risorse di Istituzioni di IS 2003/04 e 2007/08. Cheltenham, HESA.

© UKRC 2009

Professori in STEM UK 2006/7

	uomini	donne
Tutti i centri di costo stem	92	8
Bioscienze	86,5	13,5
Fisica	95	5
IT & calcolo	90	10
Farmacia e Farmacologia	85	15
Ingegneria Chimica	95	5

The 2030 forecast for women in SET occupations in the UK



Centro di Risorse del RU per le Donne in Scienza, Ingegneria e Tecnologia

Sostenere
l'avanzamento della
carriera delle donne

Cambiare la cultura e
la pratica del luogo di
lavoro

Programmi e prodotti

Ricerca,
informazioni e dati

Influenza della politica

Donne di eccezionale successo in SIT

- 16 su 24 ora in finanziamento permanente
- 5 Royal Society
- 3 Royal Academy di Ingegneria

Nancy

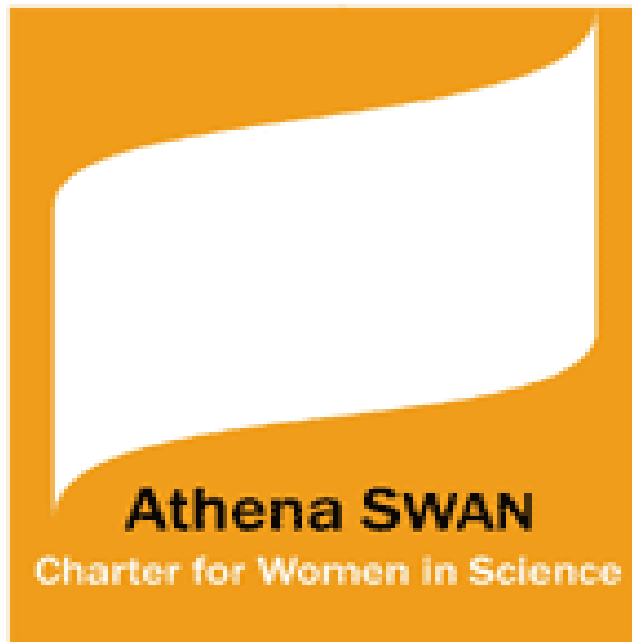
Rothwell



Wendy

Hall





Integrare il cambiamento
organizzativo

41 università

53 riconoscimenti

Istituzione: 28 riconoscimenti
bronzo

Dipartimento: 24 argento 1 oro

Cosa è Athena Swan?

- **Riconosce l'eccellenza nell'occupazione in SIT e nella istruzione superiore.**
- **Istituzioni che si impegnano per l'avanzamento e la promozione delle carriere delle donne in SIT e nell'istruzione superiore e nella ricerca possono chiedere l'iscrizione.**
- **I riconoscimenti sanciscono e celebrano le pratiche eccellenti nell'assunzione, mantenimento e promozione delle donne in SIT in istruzione superiore.**
- **Le università devono conseguire un riconoscimento di bronzo prima che i singoli dipartimenti possano richiedere un riconoscimento a livello argento/oro per sé.**

Università di Cambridge e SIT

Riconoscimento Athena Swan all'università nel 2003

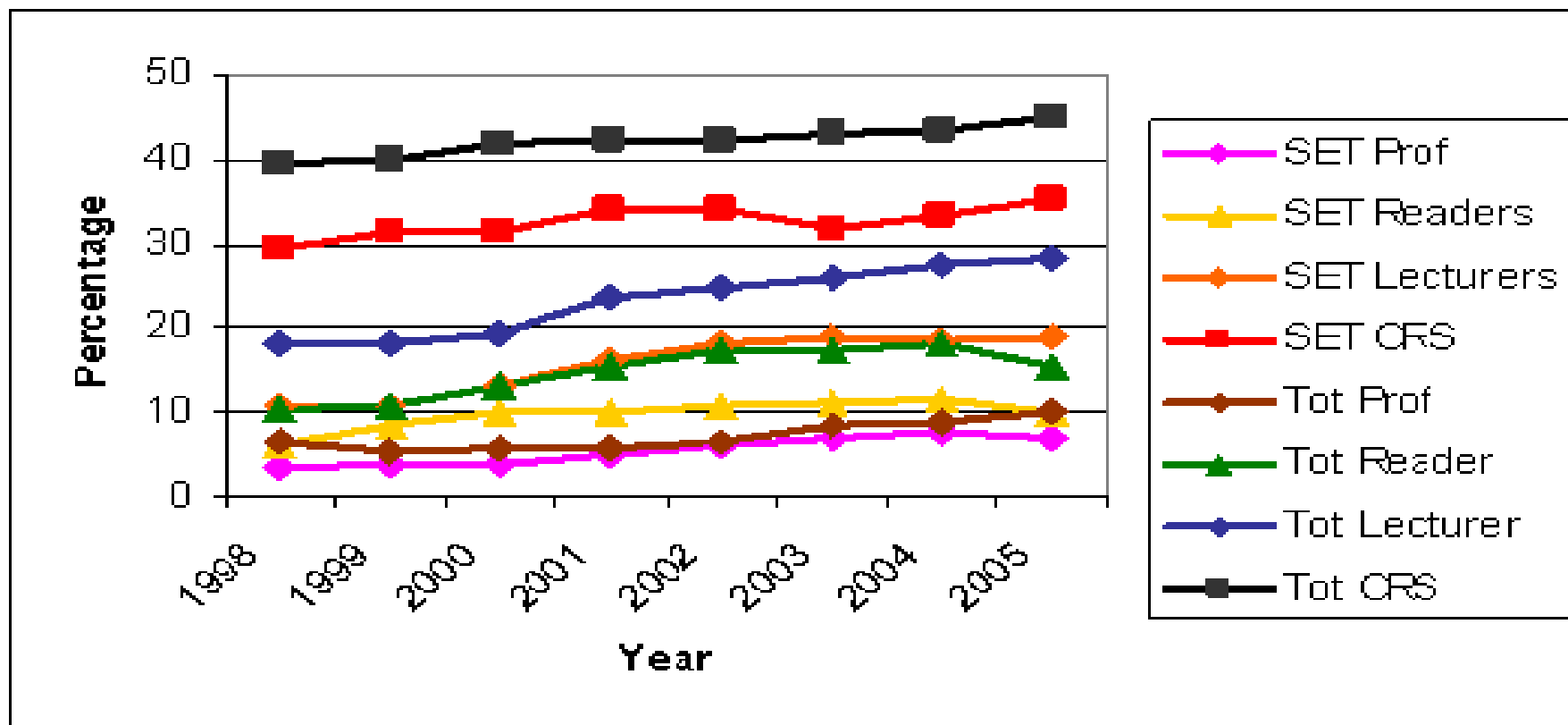
Abbiamo fatto molta strada....

- Le donne ammesse per la prima volta a Cambridge nel 1869 (fondato college Girton)
- Per la prima volta consentito loro di laurearsi nel 1948

Ma ne abbiamo ancora molta da fare ...

Wiseti fondato nel 1999 per migliorare l'assunzione, mantenimento e promozione delle donne nel settore SIT e per alzare il profilo e aumentare la fiducia delle donne attraverso i suoi vari programmi.

Cambridge University: Percentuale di donne professore, incaricati, lettori e CRS per soggetti in SIT e in totale



Programmi per la Parità dei sessi nella Scienza

- Le direttive PRAGES per i programmi su pratiche eccellenti sono molto utili
- Il progresso nella parità dei sessi nella scienza è chiaro ma lento
- La retorica sulle pratiche eccellenti è spesso diversa dall'implementazione delle pratiche eccellenti (almeno alla Università di Cambridge)
- Divario tra retorica e realtà è una sfida per il benchmarking, le informazioni date sono principalmente autoreferenziate
- Necessità di contestualizzare e convalidare i dati
- Il lavoro di PRAGES è un ottimo punto di partenza, ma sono necessarie più ricerche sulla retorica e la realtà delle politiche che promuovono le donne in SIT