

Equality and Diversity Unit



PRAGES: Il Cammino delle donne nella Scienza

Roma 3-4 Dicembre 2009

Felicity Cooke



Capitalizzare una esperienza: politiche
e pratiche dell'Università di Oxford

Dicembre 09

Indice

- Una risposta istituzionale alle tematiche sulla parità dei sessi per le donne in SIT
 - Quadro normativo
 - Iniziative nazionali
 - Contesto di Oxford
 - Misure della Università

Leggi nel Regno Unito

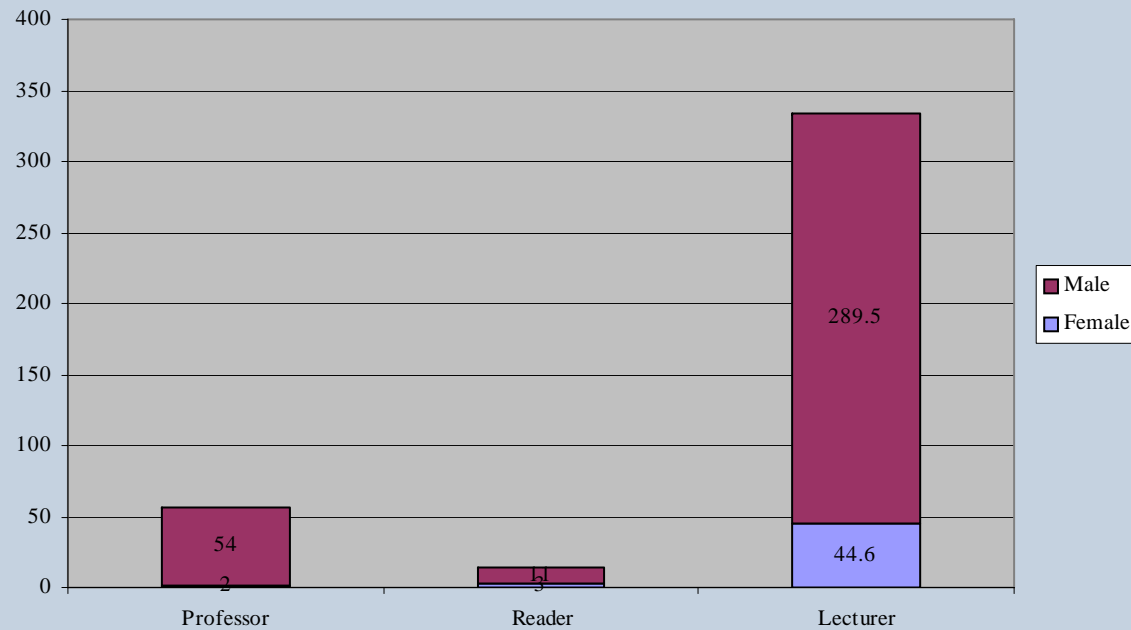
- L'Equality Act 2006 ha introdotto il 'dovere positivo di promuovere l'uguaglianza'
- Doveri generali e specifici, incluso:
 - **Preparare e pubblicare un programma per la parità dei sessi**
 - **Considerare la necessità di includere obiettivi per affrontare le cause di una differenza di retribuzione fra i sessi.**
 - **Raccogliere e utilizzare informazioni** su come le politiche e le pratiche dell'Università influiscono sulla parità dei sessi nel personale e nell'offerta dei servizi.
 - **Consultare tutte le persone coinvolte (dipendenti, utenti dei servizi e altri, inclusi i sindacati e gli studenti)**
 - **Valutare l'impatto delle politiche e pratiche attuali e proposte**
 - **Implementare le azioni stabilite nel Programma** entro tre anni, salvo che ciò sia irragionevole o impossibile.
 - **Riferire** rispetto allo Schema ogni anno e **riesaminare** lo Schema almeno ogni tre anni

Iniziative nazionali

- Equality Challenge Unit (Unità di Sfida per la Parità)
- UK Resource Centre for Women in SET (Centro di Risorse del RU per le Donne in SIT)
- Athena SWAN
- Project Juno (Istituto di Fisica)
- Royal Society of Chemistry

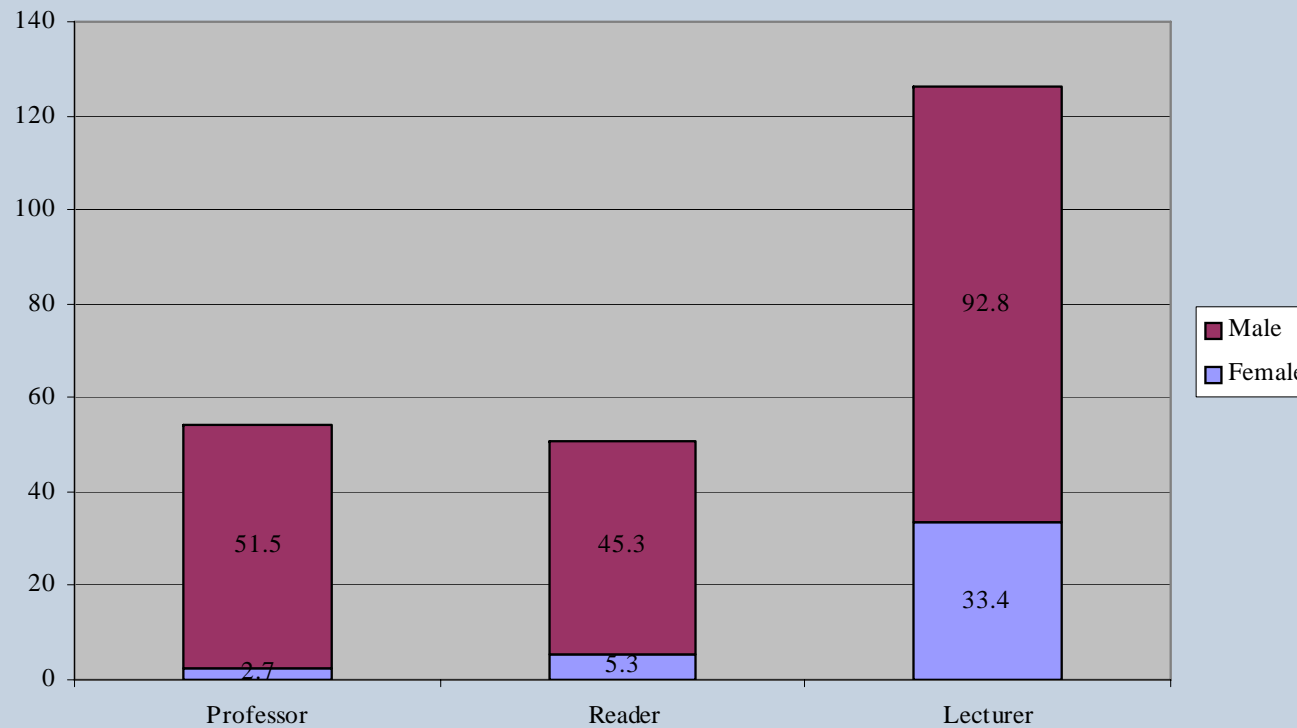
Le donne in SIT a Oxford: MPLS (FTE at 31 July 2008)

Academic staff by gender - Mathematical, Physical and Life Sciences



Divisione Scienze Mediche (FTE at 31 July 2008)

Academic staff by gender - Medical Sciences Division



Misure dell'Università

- Programma sulla Parità dei sessi
 - Incoraggiare più donne a fare domanda per posti accademici
 - Coinvolgere più donne nei processi decisionali
 - Concentrare l'attenzione sul dovere positivo di promuovere la parità dei sessi
 - Oxford Women's Network (OWN)
 - Springboard
 - Females in Science and Technology (FEST)
 - Athena SWAN
 - Project Juno
 - University Athena Committee

Comitato Athena Università

Ha il compito di sovrintendere un programma che includa:

- Identificare e lavorare con 'Leader di SIT' in Divisioni e dipartimenti
- Una rete di contatti fra dipartimenti, che coinvolga le donne al livello base in attività e nel diffondere informazioni
- Incoraggiare le donne a rispondere positivamente alle iniziative di parità dei sessi
- Assicurare che gli uomini siano coinvolti nelle iniziative di parità dei sessi
- Costruire su Athena SWAN e Project Juno come modelli
- Incoraggiare il coinvolgimento in iniziative esterne
- Celebrare le donne scienziato di grande successo di Oxford