



**Athena SWAN Charter: cosa è e
come può aiutare a promuovere
la parità tra i sessi**



Cosa è la Athena SWAN Charter?

Un progetto per riconoscere
l'eccellenza nell'impiego di donne
nell'istruzione superiore e negli istituti
di ricerca di scienze, ingegneria e
tecnologia

Principi della Charter



1. Per affrontare il problema delle diseguaglianze fra i sessi occorre l'impegno e l'azione di tutti, a tutti i livelli dell'organizzazione
2. Per affrontare il problema della impari rappresentanza delle donne nella scienza occorre cambiare la cultura e gli atteggiamenti nella organizzazione
3. L'assenza di differenziazione a livello di dirigenza e decisioni politiche ha vaste implicazioni che l'organizzazione dovrà esaminare
4. L'alta percentuale di perdite delle donne nella scienza è una preoccupazione urgente che l'organizzazione dovrà affrontare
5. Il sistema dei contratti a termine ha delle conseguenze particolarmente negative per il mantenimento e l'avanzamento delle donne nella scienza, che l'organizzazione riconosce
6. Ci sono ostacoli sia personali che strutturali al passaggio delle donne dalla specializzazione a una carriera accademica sostenibile nella scienza, che richiedono una attiva considerazione da parte dell'organizzazione

Come funziona?



1. Lettera di impegno da un membro di alto grado dell'università
2. Richiesta riconoscimento istituzionale di Bronzo entro 2 anni
3. Richiesta riconoscimento d'Argento e d'Oro
4. Eventi a tema e opportunità di condividere pratiche eccellenti e networking



Riconoscimenti

- Bronzo (università)
- Argento (dipartimenti e università)
- Oro (dipartimenti e università)

Come preparare una richiesta di riconoscimento



- Esempi precedenti
- Gruppo di auto-valutazione
- Raccolta di informazioni
- Ampie consultazioni

Procedura di giudizio



- Le richieste scritte sono lette da un gruppo di 6-8 esperti
- I giudici si incontrano a giugno e luglio per discutere i meriti delle richieste di riconoscimento e prendere una decisione
- Riscontro costruttivo fornito a tutti i membri che hanno presentato una richiesta, inclusi quelli che non hanno conseguito il livello richiesto

Cosa richiede un riconoscimento?



- ✓ Raccolta e analisi dei dati sui sessi (incluso il settore di SIT)
- ✓ Azioni positive per assumere e mantenere le donne nel settore di SIT)
- ✓ Cultura organizzativa che dà sostegno
- ✓ Attenzione sistematica a questioni riguardanti i sessi nelle politiche e procedure
- ✓ Rappresentanza di donne in comitati influenti
- ✓ Iniziative a sostegno di un equilibrio lavoro-vita

Perché le università vogliono iscriversi



- Datori di lavoro ambiti
- Dimostrare impegno verso la parità dei sessi
- Migliorare la reputazione dell'organizzazione
- Pubblicizzare e condividere pratiche eccellenti
- Mettere insieme iniziative esistenti e stimolare cambiamenti
- Riscontro individuale da esperti sui progressi
- Reti di contatti
- Essere riferimento per le altre università
- I progressi inseriti nel sito Athena SWAN

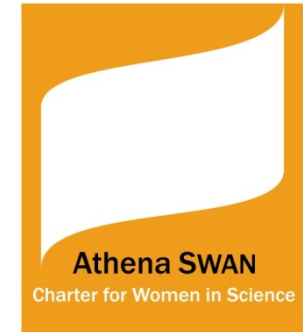
Università di York – Riconoscimento Oro Dipartimento di Chimica



Successi

- Percentuale più alta di accademici donna rispetto alla media nazionale per chimica
- Aumento significativo di relatrici di alto grado e professoresses
- Nomina di Funzionario di Formazione Laureati e Specializzati
- Gli annunci di lavoro enfatizzano sempre una politica di sostegno alla famiglia

Università di York – Riconoscimento Oro per Dipartimento di Chimica



Cambiare la cultura

- Membri donne in tutti i comitati chiave
- Il dipartimento rifugge dalla tradizionale “cultura della competizione” e valuta la qualità della ricerca piuttosto che la quantità
- Seminari per promuovere percorsi di carriera accademica non standard nei seminari
- Celebrare prominenti scienziate del dipartimento
- Invitare chimici donne come relatori esterni
- Incoraggiare il personale femminile a contribuire alle pubblicazioni del dipartimento e dell’università



Fasi successive

Publicazioni



- Rapporti Annuali
- Informazioni sintetiche su pratiche eccellenti
- Studio analitico dei premi



www.athenaswan.org.uk



Grazie